

# Programa de Liderazgo

Personas y equipos

00



# PROGRAMA LIDERAZGO

**#01 VALORES Y ENFOQUE**

**#02 ORIENTADO A PERSONAS Y EQUIPOS**

**#03 COMPETENCIAS**

**#04 IMPACTO**

**#05 DESARROLLO DE SESIONES**

**#06 CALENDARIO**

**#07 FECHAS CLAVE**

**#08 DATOS ÚTILES**

# VALORES

01

Nuestros valores sociales y humanos se centran en el desarrollo de las personas para lograr aportar valor al proyecto y organización de la que somos parte.

Por lo tanto, desde una **mirada sistémica** en las organizaciones, proponemos mejorar el desarrollo personal, a la vez que el desarrollo profesional y del propio equipo.

Miramos el liderazgo de forma conectada con los demás. Por ello, **trabajamos de forma personal y colectiva**. Sin olvidar la plenitud de la persona y el propósito de la organización en la que trabaja.

**Desde CAIS creemos que el liderazgo de equipos significa aportar valor al sistema en el que nos encontramos**

## Personas

- > Miembros de juntas directivas.
- > Profesionales que desean mejorar sus competencias relacionales y comunicativas.
- > Responsables de área, servicios y proyectos.
- > Técnicas y técnicos con equipo a su cargo.
- > Dirección, coordinación o gerencia.
- > Personas que se dedican a la consultoría, coaching y la formación.
- > Personas que tienen pensado en el futuro asumir funciones de gestión y dirección de equipos.

## Equipos

- > Equipo de dirección.
- > Equipo técnico.
- > Equipo de proyecto.
- > Equipos de centro o servicio.
- > Junta directiva
- > Patronato
- > Asamblea de socias cooperativistas.
- > Consejo rector
- > Equipo de innovación.

# COMPETENCIAS

03

## 01 La gestión del cambio

Aprender a aprender.  
Niveles de aprendizaje.  
El cambio de observador.  
Los tres dominios: cognición, emoción y cuerpo.  
Las dimensiones sensoriales: visual, auditivo y kinestésico.  
Viaje del héroe / heroína.

## 02 Ontología del lenguaje

El lenguaje genera realidad.  
Conversaciones públicas y privadas.  
Proponer e indagar.  
Las declaraciones.  
La escucha.  
Afirmaciones y juicios.

## 03 La participación genuina en los equipos

Los roles. Identidad pública y feedback.  
Preguntas poderosas.  
Peticiónes y ofertas.  
El ciclo de coordinación de acciones.

## 04 Perspectiva sistémica

Teoría general de sistemas.  
Espacios caórdicos.  
Pertinencia. Orden.  
El lugar que ocupas, jerarquía y antigüedad.  
La contribución valiosa.  
Equilibrio entre dar y recibir (tomar).

## 05 Inteligencia emocional

Emociones primarias y secundarias.  
Emociones y conducta moral.  
Estados de ánimo.  
Mecanismos defensivos.  
Toxinas y metahabilidades.  
Disposiciones corporales.

## 06 Paradigmas organizacionales

Sistemas de valores - Spiral Dynamics / TEAL  
Actitud, impulso y visión  
Comportamiento y expresiones  
Transiciones de paradigmas



- > Mejora la calidad de conversaciones y genera espacios conversacionales.
- > Optimiza la coordinación de acciones y proyectos.
- > Aumenta tu propio desarrollo personal.
- > Desarrolla un modelo de liderazgo transformador y colaborativo.
- > Aumenta el rendimiento de equipos.
- > Liderar procesos de cambio de forma colaborativa.
- > Acompaña a tu equipo en su propio desarrollo y desempeño.
- > Facilita la transición de tu organización hacia nuevos sistemas de valores

Trabajamos un liderazgo efectivo que **logra resultados con una base de construcción y desarrollo colectivo.**

*"El tipo de liderazgo que trabajamos no busca un éxito personal, o aislado, sino que sabe cohesionar y trabajar en equipo"*

# DESARROLLO

05

## TALLERES VIVENCIALES

Encuentros para trabajar de manera vivencial los contenidos y competencias del programa. Estas sesiones presenciales estarán a cargo del equipo de Fundación EDE y tendrán una duración de dos días con pernocta incluida.

## TALLERES DE PROFUNDIZACIÓN

Estos espacios formativos son talleres dinámicos que sirven para trabajar de forma práctica contenidos troncales del programa y herramientas clave para aplicar en la organización. Sesiones presenciales a cargo del Equipo CAIS - Consorcio Andaluz de Impulso Social.

## SESIONES ONLINE

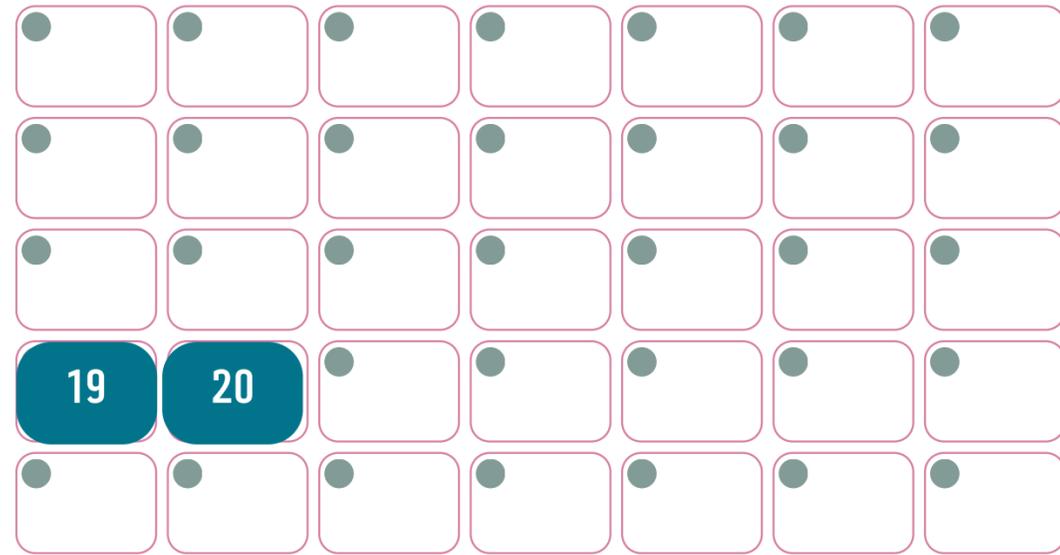
Las sesiones online apoyarán, fijarán y desarrollarán los contenidos teórico prácticos de todo el Itinerario, tanto de los Talleres Vivenciales como de los Talleres de Profundización.

## ACOMPañAMIENTO / COACHING

Sesiones personalizadas y en equipo de acompañamiento/coaching, para el desarrollo de la mejora organizacional. Incluimos estas sesiones donde también integraremos un proyecto propio de mejora organizacional.

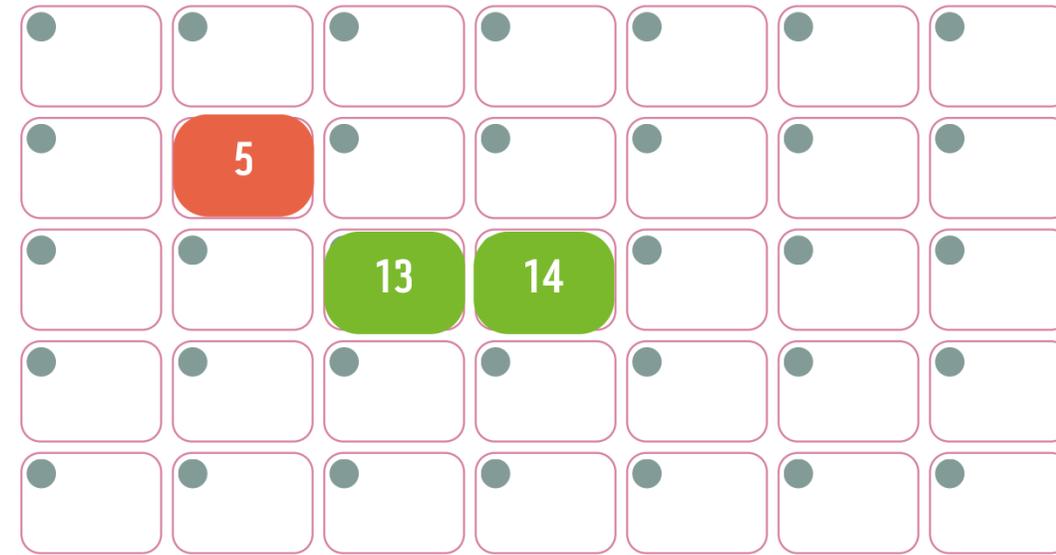
# CALENDARIO

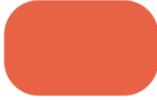
## Febrero



 **Taller vivencial:**  
19 y 20 de Febrero  
Fundación EDE

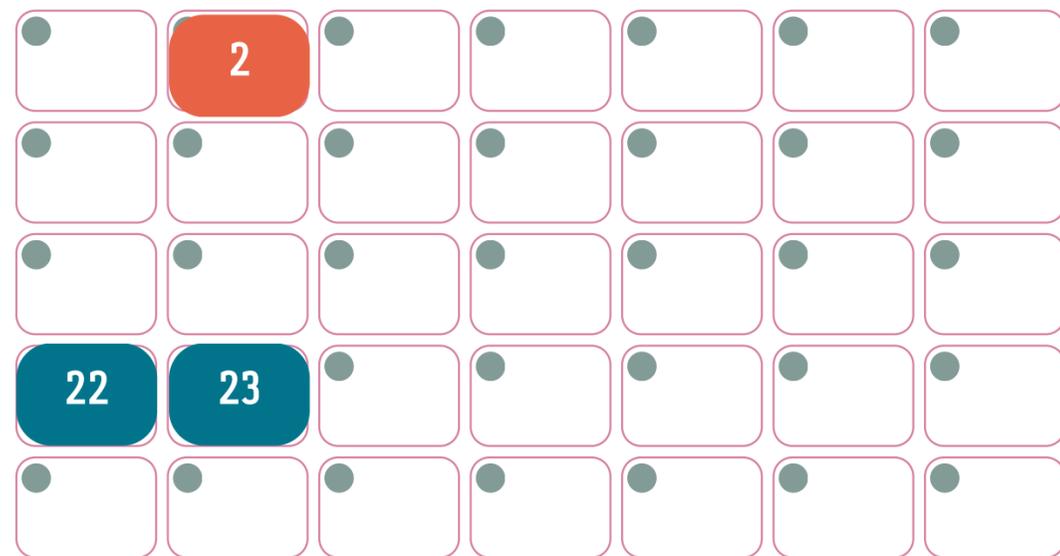
## Marzo



 **Sesión Online:**  
5 de marzo  
CAIS

 **Taller Profundización:**  
13 y 14 de marzo  
CAIS

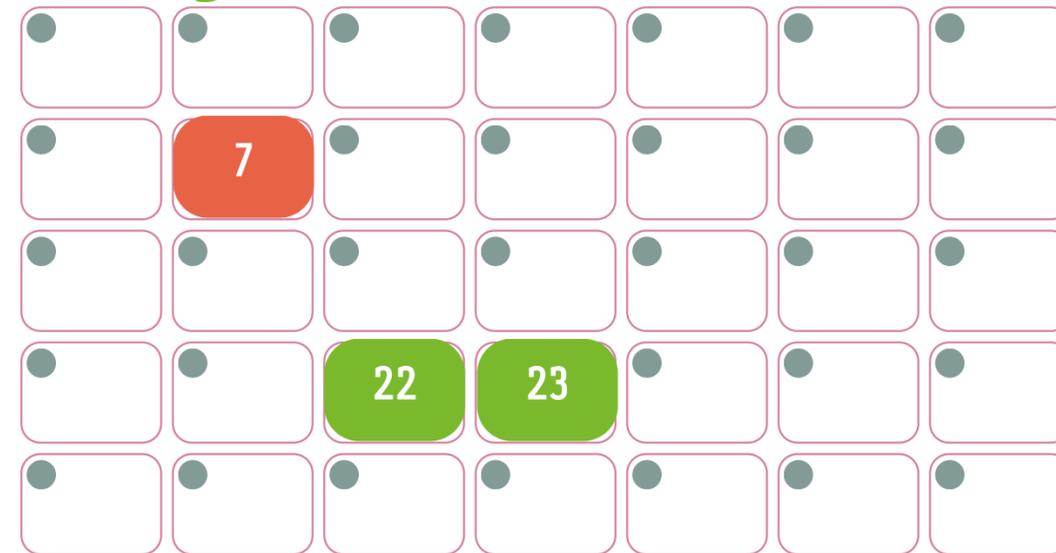
## Abril

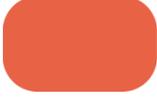


 **Sesión Onlinel:**  
2 de abril  
CAIS

 **Taller vivencial:**  
22 y 23 de abril  
Fundación EDE

## Mayo



 **Sesión Onlinel:**  
7 de mayo  
CAIS

 **Taller Profundización:**  
22 y 23 de mayo  
CAIS

# FECHAS CLAVE

07

**Taller vivencial** (2 días): Fundación EDE

Fecha: 19 - 20 febrero de 2024

**Sesión Online** (2 horas): CAIS

Fecha: 5 de marzo, de 10 a 12 horas

**Taller profundización** (2 días): CAIS

Fecha: 13 y 14 de marzo de 2024

**Sesión Online** (2 horas): CAIS

Fecha: 2 de abril 2024, de 10 a 12 horas

**Taller vivencial** (2 días): Fundación EDE

Fecha: 22 - 23 abril

**Sesión Online** (2 horas): CAIS

Fecha: 7 de mayo de 2024

**Taller profundización** (2 días): CAIS

Fecha: 22 y 23 de mayo de 2024

**Tres horas de Acompañamiento** grupal sobre el proyecto de mejora organizacional de cada entidad.

o

**Una hora de Coaching / acompañamiento** individual para proyectos personales.

# 08

## HORAS TOTALES

### Talleres vivenciales:

32 horas

### Talleres profundización:

32 horas

### Sesiones Online:

6 horas

### Coaching de equipos:

3 horas (Grupal)

1 horas (Individual)

### Horas totales:

70 horas bonificables por FUNDAE  
más las horas de coaching individual y grupal.

## FECHAS

Inicio: Febrero 2024

Cierre: Mayo 2024

## PRECIO

### Persona / entidad socia:

910,00 €

275,00 € (alojamiento + manutención)

Coste Total: 1.185 €

### Persona / entidad no socia

1.092,00 €

275,00 € (alojamiento + manutención)

Coste Total: 1.367 €

Becas disponibles para equipos (consultar)  
Bonificable por FUNDAE

# DATOS ÚTILES

## EQUIPO DOCENTE

### Fundación EDE

Ander Mimenza

Itzi Garay

### CAIS

Israel Sánchez

Manuel Albertos

Isabel Porras

Esta formación convalida el "Módulo I: Competencias Genéricas de Liderazgo y Trabajo en Equipo" del [Master Profesional de Coaching](#) de la Universidad de Mondragón

# Organizan



# GRACIAS

*Si necesitas más información sobre la inscripción:*

[servicios@cais.coop](mailto:servicios@cais.coop)

[comunicacion@cais.coop](mailto:comunicacion@cais.coop)